



KS/Menn i helse– Tilbudsforespørsel

«Rekruttering og utdanning av voksne mannlige helsefagarbeidere»

Prosjektnummer: 1700

TILBUDSINVITASJON

Innholdsfortegnelse

1.	Introduksjon	3
2.	Behovsbeskrivelse	3
2.1	Bakgrunn	3
2.2	Nærmere om behovet	4
2.3	Krav	Feil! Bokmerke er ikke definert.
3.	Kontraktsvilkår	5
4.	Tidsplan	Feil! Bokmerke er ikke definert.
5.	Krav til tilbudet	6
6.	Evalueringsav tilbud	7
6.1	Tildelingskriterier	7
6.2	Intervju	Feil! Bokmerke er ikke definert.
6.3	Vurdering av eventuelle avvik, forbehold og forutsetninger	7

1. Introduksjon

Den nasjonale styringsgruppen for Menn i helse etterspør oppdatert kunnskap og anbefalinger om hvordan lykkes med rekruttering og utdanning av voksne menn til helsefagarbeideryrket.

2. Behovsbeskrivelse

2.1 Bakgrunn

Menn i helse er et nasjonalt rekrutterings- og kvalifiseringsprosjekt som har som mål å bidra til flere helsefagarbeidere i kommunene. Målgruppen er arbeidssøkende menn mellom 19-55+ som gjennom et komprimert og individuelt tilpasset opplæringsløp kan ta fagbrev som helsefagarbeider.

Tiltaket ble startet opp i Trondheim i 2010, og i 2014 ble dette et nasjonalt prosjekt. Siden oppstart har Menn i helse vokst betydelig i omfang, og er i dag etablert i 14 fylker og 130 kommuner. Prosjektet er et samarbeid mellom KS, kommuner, fylkeskommuner og Nav. Menn i helse jobber på oppdrag fra Helsedirektoratet, og finansieres over Statsbudsjettet.

Med dagens drift/på dagens nivå utdannes det ca. 300 helsefagarbeidere årlig gjennom Menn i helse. I løpet av 2026 vil omlag 2000 menn ha tatt fagbrev gjennom Menn i helse, og [tall fra Nav viser at over 90% har en jobb etter fullført utdanning og mottar ikke lenger ytelser fra Nav](#).

Menn i helse er en del av det nasjonale arbeidet for å sikre tilgang på helsepersonell, og inngår blant annet i Kompetanseløft 2025. Satsingen kombinerer flere mål: rekruttering til helsesektoren, økt mangfold i tjenestene og tilbakeføring til arbeid for personer som står utenfor arbeidslivet.

I Helsepersonellplan 2040 ønsker Regjeringen å videreføre og bredde ut Menn i helse som et virkemiddel for å rekruttere menn til de kommunale helse- og omsorgstjenestene, og som et viktig bidrag til å påvirke kjønnsbalansen i en sektor med høy kvinneandel.

Prosjektet har over tid vist gode resultater både når det gjelder gjennomføring og overgang til arbeid, og er av myndighetene trukket fram som en av de mest vellykkede satsingene på å rekruttere flere menn til helse- og omsorgstjenestene.

Fullføringsreformen og ny opplæringslov innebærer en utvidet rett til videregående opplæring og yrkesfaglig rekvalifisering. Et av hovedmålene med reformen er at flere voksne med svak tilknytning til arbeidslivet får relevant kompetanse som gir en varig tilknytning til arbeidslivet. Et sentralt virkemiddel i reformen er at fagopplæring for voksne skal modulstruktureres, for å skape mer fleksible og tilpassede opplæringsløp. Opplæringen skal tilpasses opplæringsbehovet til deltakerne og bygge på det de allerede kan gjennom realkompetansevurderinger. Dette gir større grad av skreddersøm for den enkelte deltaker

Det har tidligere blitt [gjort en evaluering på prosjektet i 2018](#), med [påfølgende statusrapport i 2020](#)

2.2 Nærmere om behovet

Problemstilling/ forskningsspørsmål: Prosjektet skal både gi en vurdering av Menn i helse sine metoder og resultater, samtidig som dens innretning skal ses i lys av ny opplæringslov og modulstrukturert voksenopplæring. Prosjektet er derfor delt opp i følgende to problemstillinger:

1. Hvordan bidrar menn i helse til rekruttering til helsefagarbeiderfaget, som supplement til andre opplæringsløp for voksne?

Mulige underproblemstillinger:

- I hvilken grad bidrar Menn i helse til å rekruttere deltakere som ellers ikke ville ha begynt på et helsefaglig opplæringsløp?
- Hvilke kjennetegn har deltakerne som rekrutteres gjennom Menn i helse, og hvordan skiller de seg eventuelt fra deltakere i andre voksenopplæringsløp?
- Hvilke resultater ser man når det gjelder gjennomføring, overgang til lære, fagbrev og arbeid?
- Hvilken betydning har samarbeidet med Nav for å rekruttere, finansiere og følge opp under opplæringen?

2. Hvilke implikasjoner har ny opplæringslov og modulstrukturert voksenopplæring for organiseringen av voksenopplæringen generelt og for Menn i helse?

Mulige underproblemstillinger:

- Belyse ulike modeller for modulstrukturert opplæring som er utviklet i fylkeskommunene, og bakgrunnen for valg av modell i fylkeskommunene
- Hva betyr endringene for muligheten til å organisere opplæringen i grupper eller klasser, slik Menn i helse tradisjonelt har gjort?
- Hvilken betydning har teoriopplæring, skoleoppfølging og sammenhengen mellom teori og praksis for kvalitet og gjennomføring?
 - Hvilke suksessfaktorer er viktig å ivareta for at flest mulig skal gjennomføre med fagbrev som helsefagarbeider og i hvilken grad lar disse videreføres innenfor dagens regelverk?
 - Hvordan kan prosjektet og rammebetingelsene for drift av dette styrkes for å videreutvikle tilbudet om Menn i helse?

2.3 Leveranser

Vi ønsker en rapport som svarer ut oppdragets problemstillinger. Det forutsettes både at det gjøres analyser av foreliggende litteratur, og at det innhentes kunnskap og vurderinger fra deltakere, fylkeskommuner, Nav, kommuner og fra prosjektledelse og fylkeskoordinatorer. Rapporten skal være lettfattelig, altså at den også kan leses av andre som ikke har inngående kunnskap om temaet. Det forventes også at rapporten har et sammendrag, og at det leveres

Powerpoint-lysbilder som KS kan bruke i videre formidling. Til slutt forventes det at leverandør holder minst én presentasjon av prosjektets resultater vederlagsfritt etter prosjektets slutt. Forventet ferdigstilling er 19.03.2027.

3. Kontraktsvilkår

Som kontraktsvilkår benyttes KS standardkontrakt for FoU-oppdrag.

Oppdragsansvarlige hos KS er:

Vidar Kringlemoen, Nasjonal koordinator Menn i helse

Vidar.kringlemoen@ks.no

4. Regler for gjennomføring av konkurransen

Anskaffelsen gjennomføres i samsvar med lov om offentlige anskaffelser av 17. juni 2016 (LOA) og forskrift om offentlige anskaffelser (FOA) FOR 2016-08-12-974, del I.

Tilbudet skal bestå av vedlagte tilbudsbrev, utfylt av leverandøren, vedlagt CV som fremhever relevant utdanning og erfaring for tilbudt personell iht. oppstilte krav, samt et løsningsforslag som fremhever oppdragsforståelse, forslag til metodikk og fremdriftsplan.

Tilbudet skal definere relevante/naturlige milepæler i løpet av prosjektperioden, og de ulike aktivitetene i prosjektet angis i en fremdriftsplan. I fremdriftsplanen skal det fremkomme møtehyppighet med KS sin arbeidsgruppe, samt råd og utvalg og evt. referansegruppe. Totalkostnadene for prosjektet skal spesifiseres på aktiviteter. Tilbudet må inkludere alle kostnader som er nødvendige for å gjennomføre prosjektet.

Prosjektet skal ha en faglig prosjektleder, og CV for alle deltakere i prosjektet skal vedlegges. Flere miljøer må gjerne samarbeide for å løse oppdraget, også for å sikre nødvendig bredde i fagkompetansen. For prosjekter der det er to eller flere leverandører på tilbudssiden, skal én av aktørene være prosjektleder.

Tilbud skal kun leveres via EU Supply, og skal være levert innen den frist som er angitt i kapittel 4.3 nedenfor. Vennligst merk at det ikke vil være mulig å laste opp tilbud etter tilbudsfristens utløp. Tilbyderne henstilles dermed om å starte opplasting og innlevering i god tid før tilbudsfristens utløp.

Hver leverandør har kun anledning til å gi ett tilbud. Tilbudet skal rettes mot de oppstilte behov og krav, jf. kapittel 2 ovenfor. Det ikke anledning til å gi alternative tilbud eller tilbud som på anen måte avviker fra beskrevne behov og krav. Det er ikke anledning til å inngi tilbud på deler av omfanget. Tilbudet må inkludere alle kostnader som er nødvendige for å gjennomføre prosjektet, inkludert formidling (jf. KS' standardkontrakt, pkt. 3.1 og 5.1).

Tilbudet skal være utformet på norsk og vedstås til og med 02.10.2026 eller frem til kontrakt er inngått dersom dette inntreffer tidligere. Valgte tilbyder skal på forespørsel levere skatteattest for merverdiavgift og skatteattest for skatt.

4.1 Forhandlinger

KS planlegger å gjennomføre forhandlinger med inntil 3 av tilbyderne som inngir tilbud i konkurransen. Forhandlingene vil kunne gjelde alle sider av tilbudene. Utvelgelsen av hvem det vil forhandles med vil bli foretatt etter en vurdering av tildelingskriteriene.

4.2 Oppdatering av konkurransegrunnlaget

Eventuelle rettelser, suppleringer eller endringer av konkurransegrunnlaget, samt spørsmål til konkurransen med svar i anonymisert form, vil bli formidlet til alle leverandører som har registrert sin interesse for anskaffelsen i KGV.

Dersom leverandøren finner at konkurransegrunnlaget ikke gir tilstrekkelig veiledning, eller er uklare, kan leverandøren be om tilleggsopplysninger via oppdragsgivers KGV.

4.3 Tentativ tidsplan

Nedenfor vises sentrale tidspunkter for etablering og gjennomføring av oppdraget.

Milepæl	Dato/klokkeslett
Tilbudsinvitasjon publisert	17.08.2026
Frist for ev. spørsmål	02.09.2026
Tilbudsfrist	04.09.2026
Forhandlingsmøter	Uke 39 2026
Meddelelse om kontraktstildeling	25.09.2026
Oppstartsmøte	Uke 42.2026
Rapportutkast	22.02.2027
Forventet sluttleveranse	19.03.2027

5. Krav til tilbyder

Krav	Dokumentasjonskrav
Tilbyder skal ha god kompetanse og erfaring fra sammenlignbare oppdrag, herunder: - Erfaring med evalueringer eller analyser av utdannings- kompetanse- eller arbeidsmarkedstiltak - Kompetanse på fag- og yrkesopplæring, voksenopplæring eller arbeidsmarkedstiltak	Vi ønsker referanser til tidligere gjennomførte oppdrag som har relevans for gjennomføring av oppdraget, og som dokumenterer tilbyders kompetanse og erfaring.

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Erfaring med kvalitativ og/eller kvantitative metoder (avhengig av forskningsdesign) | |
|--|--|

Valgte tilbyder skal på forespørsel levere skatteattest for merverdiavgift og skatteattest for skatt.

6. Evaluering av tilbud

Mottatte tilbud åpnes umiddelbart etter tilbudsfristens utløp, og vil bli behandlet i samsvar med de bestemmelser som fremkommer nedenfor.

6.1 Tildelingskriterier

Leverandør vil bli valgt på bakgrunn av en vektet vurdering av oppdragsforståelse, kompetanse og pris.

Tildelingskriterium	Vekt	Beskrivelse/vurderingstema
Tilbudt personells kompetanse og erfaring fra tilsvarende oppdrag.	30%	CVer for tilbudt personell med opplysninger om utdanning og erfaring relevant for oppdraget.
Oppdragsforståelse og metode.	60%	Redegjørelse og begrunnelse for løsningsforslag og metodevalg, herunder sannsynliggjøre at valgt fremgangsmåte er egnet til å svare ut målsetningen med oppdraget.
Pris : Inntil 600 000	10%	- Totalpris for oppdraget. - Timepris for tilbudt personell.

Tilbyder må synliggjøre god generell oppdragsforståelse og dokumentere kompetanse på feltet.

Tilbyder er forpliktet til å benytte tilbudt personell til gjennomføring av prosjektet. Dersom tilbudt personell slutter eller blir langvarig syk, skal vedkommende erstattes av en med tilsvarende kompetanse og erfaring.

Det blir satt ned en referansegruppe for prosjektet og det forventes at tilbyder deltar på møter med referansegruppen.

Den økonomiske rammen for oppdraget vil være inntil 600.000- ekskl. mva.

Hvordan prosjektet er tenkt organisert og bemannet skal også beskrives, inkl. relativ fordeling av arbeidstimer pr. prosjektmedarbeider. Totalkostnadene for prosjektet skal spesifiseres på aktiviteter.

Tilbudet må inkludere alle kostnader som er nødvendige for å gjennomføre prosjektet, inkludert formidling (jf. KS' standardkontrakt, pkt. 3.1 og 5.1).

6.2 Vurdering av eventuelle avvik, forbehold og forutsetninger

KS vil vurdere omfang og konsekvens av eventuelle forbehold mot avtalevilkårene, eventuelle forutsetninger og krav fra tilbyderen, samt eventuelle tilbudte standardvilkår. Disse vil skjønnsmessig bli vurdert under kriteriet «Pris» om de antas å ha økonomisk verdi, eventuelt under kriteriet «Kvalitet» hvis forholdet antas å ha betydning for kvalitetsvurderingen. Det er ikke anledning til å ta vesentlige forbehold mot kontraktsvilkårene.

Tilsvarende for avvik fra konkurransegrunnlaget, som enten enkeltvis eller samlet representerer et vesentlig avvik fra oppstilte krav eller fra konkurransegrunnlaget for øvrig. Eventuelle avvik vil bli vurdert ut fra viktigheten av forholdet det eventuelt avvikes fra, vesentligheten av avviket, avvikets betydning samt avvikets betydning for konkurransesituasjonen. En samlet vurdering av avvik vil kunne resultere i en avvisningsrett- og eller plikt for å sikre at de beskrevne behov faktisk dekkes og at evalueringen baseres på sammenlignbare tilbud.

For øvrig vil bestemmelsene i anskaffelsesforskriften kapittel 24 legges til grunn.